

Отчет о работе профкома Химического факультета за период с 20.11.2013 г. по 26.11.2014 г.

(Выступление председателя профкома В.М.Сенявина на 64-й отчетной конференции профсоюзной организации Химического факультета)

Уважаемые коллеги!

Наша конференция проходит в преддверие отчетно-выборной конференции ОПК МГУ, а также ожидаемого в марте съезда ФНПР, на котором планируется внести серьезные изменения в Устав профсоюза. Последнее, думаю, коснется нас в меньшей степени, но проведение отчетно-выборной кампании в ОПК является хорошим поводом для обсуждения проблем и высказывания пожеланий по работе профсоюзной организации университета и по персональному составу Президиума ОПК МГУ. От нашего факультета в него сейчас входят 2 человека: Марина Александровна Колотыркина (в культурно-массовой комиссии) и Родион Панин (в комиссии общественного контроля или, как он сам ее называет «контролю по качеству питания в МГУ»). Их отчеты запланированы сегодня в повестке дня.

Наш профком переизбирался в прошлом году, поэтому у нас сегодня просто отчетная конференция (если не будет других пожеланий).

Итак, на сегодняшний день на учете в профсоюзной организации Химического факультета состоит 2041 человек: 1062 сотрудника, 675 студентов, 208 аспирантов и докторантов и 96 неработающих пенсионеров (Таблица 1).

Таблица 1. Данные о численности профсоюзной организации Химического факультета

	10.2010	11.2011	11.2012	11.2013	11.2014
сотрудников	1211	1175	1142	1111	1062
студентов	1062	838	745	680	683
аспирантов	200	232	230	204	208
неработающих	75	74	75	94	96
всего	2548	2319	2192	2089	2049
разница		229	127	103	40

Как и в прошлые годы, наблюдается некоторое снижение численности организации, хотя и в гораздо меньшей степени, т.е. динамику изменения численности можно оценить как положительную. Если в прошлые года снижение численности отмечалось в студенческой среде, то в этом году – в среде сотрудников (49 человек). В основном, это увольнения, уход на пенсию, декретные отпуска, и, к сожалению, т.н. «естественная убыль населения». Осознанно – по собственному желанию – из профсоюза в этом году вышли двое сотрудников: один профессор и один доцент. Думаю, по предыдущему опыту, что это связано со слишком большой зарплатой, когда и 1 процент от нее представляет значимую сумму, тем более в современных условиях, когда реально ничего нельзя купить по безналичному расчету и все гранты «гонятся» в зарплату.

В целом, за отчетный период из нашей организации выбыло 310 членов профсоюза, принято 270.

Вообще, работа по профучету, которую ведет А.А.Бокова, представляет собой кропотливейший ежедневный труд. Учет реальных членов профсоюза ведется, в основном, по данным бухгалтерии по уплатам членских взносов. При этом может получиться так, что некоторые члены нашей организации могут оказаться вне поля зрения. Это касается женщин, находящихся в отпусках по уходу за ребенком (в отделе кадров они числятся «уволенными», и, конечно, им не до того, чтобы приехать на факультет и заплатить 10 рублей месячных взносов) и, прежде всего, неработающих пенсионеров. Они обращаются в профком только тогда, когда им нужна материальная помощь, и только тогда платят взносы. Но обращаются, конечно, не все, поэтому цифра в графе таблицы про пенсионеров, думаю, должна быть больше. В этой связи, я обращаюсь к профгруппоргам с просьбой следить за своими декретниками и пенсионерами, сообщить о них сведения в профком и заплатить тем или иным образом 120 рублей в год, чтобы они оставались членами нашей организации.

Что касается студенческой части нашей организации, то здесь картина численности членов профсоюза заметно улучшается. Если в 2010 году образовался «провал» в приеме студентов в члены профсоюза (что я связывал с организацией Студсовета, который «перетянул» на себя все выигрышные функции студкомиссии профкома), то сейчас сложилась иная ситуация: председатель студкомиссии профкома является теперь председателем Студсовета. И если я сначала скептически относился к совмещению этих должностей, то по результатам нового приема мы имеем прирост по сравнению с прошлым годом в полтора раза, в чем, безусловно, заслуга Алексея Пантелеева, который будет выступать сегодня с отдельным сообщением о деятельности студенческой комиссии.

Данные о численности студенческой части нашей организации в цифрах по курсам выглядят следующим образом (Таблица 2).

Таблица 2. Численность студенческой профсоюзной организации.

	1-й курс	2-й курс	3-й курс	4-й курс	5-й курс
2012 г.	97	96	186	184	182
2013 г.	103	114	106	185	173
2014 г.	153	116	123	109	183

Из них следует, кроме заметного увеличения приема студентов 1-го курса также некоторое дополнение и по старшим курсам.

Заканчивая раздел о динамике численности нашей организации, традиционно обращаю внимание профоргов и председателей профбюро подразделений, что, тем не менее, резерв для

членства в профсоюзе среди сотрудников на факультете составляет более 30%, а среди студентов – почти 40%.

Бюджет нашей организации представлял собой в этом году 59,5% суммы уплаченных членами профсоюза взносов. Некоторое повышение отчислений в консолидированный бюджет (на 2 % по сравнению с прошлым годом) было вызвано проблемами с закрытием в феврале 2012 г. МИ-банка, где хранились деньги ОПК. Однако, в результате активных действий ОПК с привлечением квалифицированных юристов эту сумму удалось вернуть за вычетом последнего на момент краха банка перевода взносов и оплаты услуг адвокатов.

Наш бюджет за отчетный период составил 3538894 рубля 29 копеек и вырос, по сравнению с прошлым годом, на 10%, - в пределах инфляции (Таблица 3).

Таблица 3. Бюджет профсоюзной организации Химического факультета.

	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Бюджет, руб	2930315	3202908	3538894
материальная помощь	1947000	1730000	2108500
	/417 чел = 4669	/305 чел = 5672	/467 чел = 4515
в том числе студентам	254000	277750	197500
	/119 чел = 2134	/138 чел = 2013	/94 чел = 2101
из фонда ОПК МГУ	3000	46000	35000
		/9 чел = 5111	/8 чел = 4375

60% от имеющихся в нашем распоряжении средств использовано для оказания материальной помощи членам профсоюза. В основном, - на лечение, покупку одежды, в том числе новорожденным детям; и, к сожалению, около трети (28%) помощи выделяется в связи с похоронами сотрудников и членами их семей.

Отдельно привожу цифры по материальной помощи студентам, потому что это традиционно вызывает вопросы. Размер матпомощи студентам определяет студкомиссия профкома; обычно он невелик: порядка 1500-2000 рублей, но бывают и экстренные случаи. Цели этой помощи – на покупку билетов для поездки домой, покупку одежды, медицинскую помощь (в частности, по 2.5 тыс. руб. выделяется иностранным гражданам на приобретение полиса медицинского страхования). В целом, включая другие расходы по статье «работа со студентами», помощь студентам, конечно, превышает доход профбюджета от их взносов.

Из фонда материальной помощи ОПК (он составляет 3.8 % от наших централизованных отчислений) по ходатайствам профкома и профбюро кафедр 8 сотрудников факультета получили 35000 рублей, что несколько меньше, чем в прошлом году и примерно в 2.5 раза меньше гипотетически доступной нам суммы.

Общая финансовая деятельность профкома строится на основании годовой сметы (таблица 4), из которой более наглядно следует структура расходов. Смета формируется в процентах от общей суммы поступивших взносов.

Таблица 4. Исполнение сметы за 2014 год в сравнении с прошлым отчетным периодом.

№	статьи расходов, их состав	план, %	факт, %	2013 г.
1.	Централизованные расходы	40.5	40.0	38.5
2.	Материальная помощь	30.9	35.5	30.8
3.	Социальные программы	7.0	8.6	6.4
	а) работа с детьми	2.5	2.9	3.2
	б) работа со студентами	1.8	2.4	0.6
	в) культурно-массовая работа	3.0	3.3	2.6
4.	Организационные расходы	18.1	17.1	18.1
	а) зарплата с начислениями	17.0	16.0	17.1
	б) премии бухгалтерам-расчетчикам	1.0	1.0	1.0
	в) профсоюзная учеба	0.1	0.0	0.0
5.	Прочие расходы	1.0	0.1	1.0
6.	Дотации Совету ветеранов	2.5	2.2	2.2
	Всего	100	103.5	97.0

К настоящему моменту мы идем с некоторым превышением сметы, в основном, по статье оказания материальной помощи. Не думаю, что это плохо, пока есть возможности. Хорошо, что превышена статья расходов по всем статьям социальных программ. Зато на организационных расходах наблюдается экономия.

Из нетрадиционных трат отмечу, что наш профком, как и профкомы других факультетов, выделил 50 тыс. руб. для помощи пострадавшим от наводнения в Хабаровском крае.

О работе комиссий профкома за отчетный период.

Организационная комиссия, в которую входят освобожденные заместители Т.И.Петрунина и А.А.Бокова, и которым помогает Артем Банных, а также секретарь профкома Г.П.Брусова занимается ведением документации, подготовкой заседаний профкома, контактами с интересующими наших сотрудников организациями и находится в постоянном и непрерывном контакте с людьми.

Самыми трудоемкими задачами оргкомиссии являются новый прием и постоянное ведение профучета, в частности, в электронном виде.

За отчетный период состоялось 9 заседаний профкома, оформлены протоколы, выписки из них и другие документы: счета, акты и т.д.

Деятельность комиссии по охране труда и технике безопасности профкома связана с проверкой лабораторий факультета на соответствие требованиям безопасной работы, утверждением актов о работе с профвредностью, инструкций и других документов.

По данным Отдела ОТ и ТБ профосмотру в этом году подлежало 267 профвредников и могли его пройти 277 преподавателей (для сравнения, в прошлом году осмотру подлежало 320 человек). Процент прохождения смотра профвредниками сохраняется на уровне 70 %, из преподавателей прошло всего 2 человека.

Работа детской комиссии состояла в проведении новогодней кампании, а также зимнего и летнего отдыха детей и внуков сотрудников. Елку в Университете посетили 373 ребенка (дети и внуки наших сотрудников) и 207 сопровождающих взрослых. Дополнительно было приобретено 288 новогодних подарков. Все желающие были обеспечены билетами на городские елки, причем часть билетов была оплачена из средств профбюджета. Всего на работу с детьми было потрачено 172112 руб.

Очередной новый год уже приближается, и детская комиссия профкома (Н.Г.Крюченкова), принимает от желающих заявки на билеты для детей и подарки. Т.н. «елочный возраст» составляет от 4-х до 14-ти лет. Профком, к счастью, имеет средства для оплаты новогодней кампании.

В зимнем лагере на базе пансионата «Университетский» в этом году отдохнуло 5 детей и 2 внука сотрудников. В летнем лагере за три смены отдохнули 24 детей и 7 внуков сотрудников, что чуть больше, чем в прошлом году, при этом дефицита в путевках не было. Отмечу, что дотации от горкома профсоюза, ОПК и факультета на детский отдых составляют около 60% от реальной стоимости путевки и, более того, наш профком выделил еще материальную помощь сотрудникам на приобретение путевок для детей и внуков.

Культмассовая комиссия профкома распространяла билеты на концерты из серии «Ректор приглашает» (15 концертов и около 600 посещений), Пасхальный фестиваль (40 человек), в театр Маяковского и др. Состоялась экскурсия в московский планетарий и две экскурсии по Москве и ближнему Подмосковью, в них приняло участие 115 человек.

Жилищная программа Университета в настоящий момент «заморожена» в связи, вероятно, с определением судьбы жильцов корпусов «КЛИМ». По программе «Молодой семье – доступное жилье» информации нет.

В этом году жилищная комиссия частично взяла на себя некоторые функции давно отсутствующей в профкоме садоводческой комиссии: сотрудники факультета были проинформированы о возможности приобретения земельных участков в действующих и новых товариществах, составлены списки желающих их приобрести (из 4-х человек), организованы выезды на места.

Основная деятельность комиссии общественного контроля на факультете была направлена на контроль работы точек питания ООО «Вест Универ» (две столовые на 2-м этаже) и магазина – кафе «Алхимик» (ООО «Экспромт»).

Жалоб на их работу в этом году не поступало. В своем отчете комиссия отмечает доброжелательность персонала и то, что руководство столовой всегда внимательно реагирует на пожелания посетителей и заинтересовано в успешной работе предприятия.

Подробнее об этом может рассказать Родион Панин, я лишь отмечу поддержание и расширение социальных программ этих предприятий в виде бесплатных обедов для студентов и обеспечения их продуктами питания. Списки нуждающихся в этом студентов составляет студкомиссия профкома, в основном, это студенты младших курсов, проживающие в общежитии.

О работе студенческой комиссии расскажет в отдельном выступлении ее председатель Алексей Пантелеев. Я хотел бы отметить активизацию ее деятельности, что сказалось на увеличении численности студенческой части нашей организации, традиционную поддержку БДНС, ответственность за отдых студентов, а также за распределение других материальных льгот.

Наконец, в связи с отчетно-выборной кампанией ОПК МГУ наша конференция может и должна высказаться по поводу кандидатур в члены Президиума ОПК и его председателя. Зная их деятельность не понаслышке, забегаю немного вперед, я вношу предложение в решение нашей конференции об одобрении их деятельности и выдвижении И.Б.Котловского на должность председателя ОПК МГУ.

В заключение я хотел бы поблагодарить членов профкома и весь профактив за работу в этом году и пожелать оптимизма на будущее.